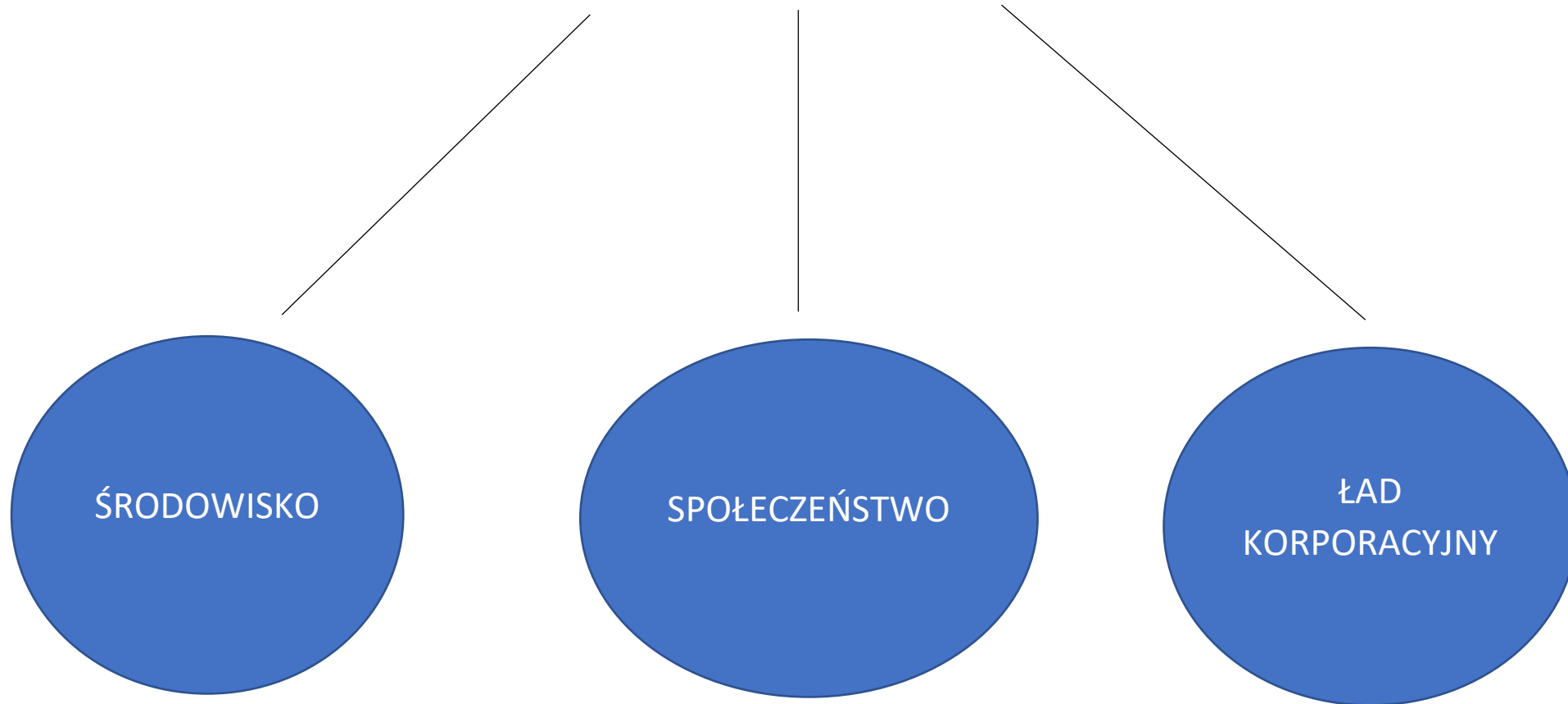


# INICJATYWY ESG W BIOTON S.A.

Warszawa, 2021

## ZAŁOŻENIA ESG



# ŚRODOWISKO

BIOTON S.A. jako główna spółka produkcyjna, może w największym stopniu wpływać na środowisko naturalne. Natomiast w związku z tym, iż wszystkie spółki polskie korzystają ze wspólnych obiektów i pomieszczeń, dane zaprezentowane poniżej odnośnie zużycia energii, wody, materiałów i surowców, wygenerowanych odpadów, ścieków i emisji dotyczą działalności Grupy na terenie zakładów w Macierzyszu.

BIOTON S.A. wytwarza m.in. nowoczesne preparaty insulinowe z rekombinowanej insuliny ludzkiej, jednocześnie zapewniając najwyższy poziom ochrony środowiska, będący priorytetem działalności Spółki. Poprzez stałe inwestycje w technologie produkcyjne, podnoszenie jakości systemów zarządczych oraz zwiększenie poziomu świadomości ekologicznej pracowników, Spółka jest w stanie ograniczać negatywny wpływ na środowisko. Opracowywane technologie nowych leków uwzględniają konieczne elementy poprawy efektów środowiskowych. Wdrażana produkcja analogów insuliny ludzkiej eliminuje stosowanie surowców, których pozostałości procesowe wymagały do tej pory utylizacji.

W BIOTON S.A. i Grupie Kapitałowej BIOTON S.A. funkcjonuje Polityka środowiskowa, która określa ramy systemu zarządzania środowiskiem, a także wyznacza cele i główne zadania w obszarze ochrony środowiska. Do celów tych zaliczamy m.in.:

- zarządzanie racjonalnym zużyciem wody i energii elektrycznej poprzez dokonywanie regularnych pomiarów oraz wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań w procesie produkcji;

- ograniczenie ilości generowanych odpadów poprzez zapobieganie ich powstawania, segregację oraz przekazywanie ich firmom posiadającym odpowiednie uprawnienia;
- podnoszenie poziomu świadomości pracowników poprzez przekazywanie informacji na temat ochrony środowiska oraz cykliczne szkolenia;
- propagowanie zachowań prośrodowiskowych u podwykonawców.

Jest to Polityka wspólna dla kluczowych spółek Grupy, tzn. spółek polskich. Z uwagi na odmienny charakter działalności, a także inne otoczenie prawne, pozostałe spółki zależne nie zostały objęte powyższą Polityką.

Polityka środowiskowa jest komunikowana wszystkim pracownikom podczas szkoleń wstępnych oraz podczas wszelkich akcji mających na celu zmotywowanie pracowników do zachowań proekologicznych.

Za monitoring zadań z zakresu ochrony środowiska odpowiadają Specjaliści ds. Ochrony Środowiska. Specjaliści w porozumieniu z Zarządem BIOTON S.A. identyfikują i wypełniają na bieżąco wszelkie wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska. Poprawność prowadzonych działań w obszarze ochrony środowiska potwierdzają wyniki audytu energetycznego przeprowadzonego przez Riktning Group w drugiej połowie 2017 roku. Termin kolejnego audytu energetycznego zaplanowano na 2021 rok.

W 2020 roku w BIOTON S.A. zostało zrealizowanych kilka innowacyjnych pomysłów przynoszących wymierne korzyści dla środowiska naturalnego i finansowe dla samej Spółki:

1. Wdrożono nową technologię produkcji substancji, która wpłynęła na redukcję zużycia surowców, energii elektrycznej oraz zmniejszyła ilość wytwarzanych odpadów.
2. Wyeliminowano konieczność chłodzenia odcieku kondensatu, co spowodowało znaczną oszczędność zużycia wody chłodniczej i energii elektrycznej.

3. Zastosowano racjonalizatorski pomysł odzysku ciepła w kotłowni, umożliwiający zmniejszenie zużycia energii cieplnej.
4. Wymieniono zawory grzejnikowe na programowalne, co wpłynęło korzystnie na kontrolę nad zużywanym ciepłem oraz znacznie zmniejszyło jego zużycie.

Ponad połowa wykorzystywanych przez Spółkę papierowych opakowań wprowadzonych na rynek w 2020 roku, wyprodukowana została z surowców odnawialnych. Jednocześnie, w tym samym okresie 88,2% odpadów zostało przekazanych do odzysku.

Zmiany w wielkości pobieranej energii, ze źródeł nieodnawialnych na rzecz źródeł odnawialnych, stanowią dowód na podejmowanie przez BIOTON S.A. i Grupę Kapitałową BIOTON S.A. wysiłków w celu zminimalizowania ich wpływu na środowisko.

BIOTON S.A. i Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. w 2020 roku poniosły również koszty związane z zapobieganiem szkodom i zarządzaniem ochroną środowiska, których łączna wartość wyniosła około 40 tys. PLN. Do najważniejszych składowych można zaliczyć: badania i rozwój (18 tys. PLN), dodatkowe wydatki na zakupy związane z ochroną środowiska (10 tys. PLN), zewnętrzne usługi związane z zarządzaniem ochroną środowiska (7,4 tys. PLN) oraz inne koszty zarządzania ochroną środowiska (5 tys. PLN). Grupa korzysta z bezpłatnych szkoleń w zakresie ochrony środowiska organizowanych przez administrację rządową i samorządową.

# SPOŁECZEŃSTWO

## 1. RÓŻNORODNOŚĆ W ZATRUDNIENIU

Procesy rekrutacyjne odbywają się w oparciu o zatwierdzony plan zatrudnienia na dany rok. Nowi pracownicy w pierwszym kroku są poszukiwani wewnątrz organizacji. W przypadku braku osoby o wymaganych kompetencjach i umiejętnościach podejmowana jest decyzja o uruchomieniu rekrutacji zewnętrznej.

Dokładane są wszelkie starania, aby tworzone środowisko pracy było miejscem, w którym cenione są różnice między pracownikami, takie jak płeć, wiek, kultura, niepełnosprawność i styl życia, zgodnie z obowiązującymi na rynku standardami w zakresie Diversity & Inclusion. Unikalne umiejętności i doświadczenie, które posiadają pracownicy, skutkują większą kreatywnością i innowacyjnością, co z kolei przekłada się na lepsze zrozumienie potrzeb rynku i poprawę wyników biznesowych. Kwestie dotyczące polityki różnorodności w Grupie Kapitałowej BIOTON S.A. znajdują formalne odzwierciedlenie w Kodeksie Etyki oraz Polityce Compliance Grupy.

Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. dokłada wszelkich starań, aby władze Spółki i jej kluczowi menedżerowie byli zróżnicowani ze względu na płeć, kierunek wykształcenia, wiek i doświadczenie zawodowe. Proces wyboru osób na stanowiska zarządcze oraz kierownicze uwzględnia m.in. takie elementy jak: adekwatne wykształcenie, doświadczenie zawodowe i kompetencje. Kandydaci nie są dyskwalifikowani ze względu na płeć czy też wiek.

Na koniec 2020 roku Grupa zatrudniała 418 osób.

Ponadto, na przestrzeni ostatnich lat Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. wyrównuje szanse i wynagrodzenia. W 2020 r. różnica płac między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi w BIOTON S.A. wynosiła 24%. Grupa działa skutecznie, czego potwierdzeniem jest fakt, że w roku 2021 różnica ta wynosi 10%.

W polityce personalnej Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. kieruje się także zasadą parytetu płci. Wśród jedenastu członków zespołu zarządzającego (Executive Team) aż sześć to kobiety, zajmujące najwyższe stanowiska w firmie.

## **2. POLITYKI ORAZ WSKAŹNIKI ODNOSZĄCE SIĘ DO ZAGADNIENÍ POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA**

BIOTON S.A. oraz Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. dokładają należytej staranności aby zapewnić równe traktowanie we wszystkich obszarach działalności, kierując się zasadą, że własne interesy nie mogą stać w sprzeczności z dobrymi praktykami społecznej odpowiedzialności biznesu. Dlatego wszelkie działania i cele biznesowe realizowane są z uwzględnieniem następujących wartości:

- dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług;
- zaufanie i zadowolenie klienta;
- poszanowanie i życzliwość dla wszystkich klientów;
- odpowiedzialność wobec interesariuszy i otoczenia biznesowego;
- warunki zatrudnienia;
- rozwój pracowników;
- poszanowanie pracowników;
- promocja pracy zespołowej.

### **3. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I MOBBINGOWI**

Grupie Kapitałowej BIOTON S.A. zależy na stworzeniu odpowiedniej organizacji pracy o wysokiej kulturze rozwiązywania konfliktów. W tym celu pracodawca stworzył odpowiednie procedury by zapobiegać mobbingowi i dyskryminacji. Zapobieganie oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w BIOTON S.A. jest realizowane w następujących trzech obszarach:

- przepisach wewnętrznych obowiązujących w Spółce;
- praktyce zarządzania;
- etyce i kulturze organizacji pracy.

Kwestia przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w BIOTON S.A została uregulowana w Polityce antymobbingowej i przeciwdziałania dyskryminacji, w której określono sposób, w jaki należy raportować przypadki dyskryminacji lub mobbingu, jak również informacje na temat działań, które mogą zostać zastosowane w przypadku uznania skargi za zasadną (np. przeniesienie pracownika na inne stanowisko pracy, karę porządkową, naganę czy też rozwiązanie stosunku pracy bez okresu wypowiedzenia).

Jest to polityka wspólna dla kluczowych spółek Grupy, tzn. spółek polskich. Z uwagi na odmienny charakter działalności, a także inne otoczenie prawne, pozostałe spółki zależne nie zostały objęte powyższą polityką.

Regulacje te przedstawiane są podczas szkoleń wstępnych wszystkim nowym pracownikom, którzy potwierdzają w formie pisemnej zapoznanie się z jej treścią. Przeprowadzane są również okresowe szkolenia odświeżające wiedzę pracowników z tego obszaru i komunikujące zmiany, jakie zaszły w zakresie mobbingu, dyskryminacji i równego traktowania w miejscu pracy. Szkolenie realizowane jest online, a pracownik ma obowiązek elektronicznego potwierdzenia odbycia szkolenia.



#### 4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT

- **Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów, na którą składają się:**
  - Wytwarzanie substancji czynnej (rekombinowanej insuliny ludzkiej) o najwyższej jakości oraz skutecznych, bezpiecznych i trwałych produktów leczniczych;
  - Wszystkie produkty są wytwarzane zgodnie z przepisami prawa oraz wymaganiami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP), potwierdzone certyfikatami GMP;
  - Wdrożony i stale doskonalony system zapewnienia jakości;
  - Dbając o jakość i bezpieczeństwo wyrobów medycznych, wdrożono system zarządzania jakością zgodny z normą EN-ISO 13485: 2016, potwierdzone rokrocznie certyfikatem wydanym przez TUV Rheinland.
- **Nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii i nad rzetelną informacją medyczną**

- Zbieramy, analizujemy i archiwizujemy zgłoszenia dotyczące działań niepożądanych produktów z portfolio BIOTON S.A.;
  - Wszyscy pracownicy BIOTON S.A. i Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. zobowiązani są do zbierania danych związanych z bezpieczeństwem;
  - Prowadzimy cykliczne szkolenia z PV;
  - Stosujemy europejski system elektronicznego raportowania działań niepożądanych EudraVigilance;
  - Przekazujemy rzetelną informację o naszych produktach i ich działaniu i udzielamy na bieżąco informacji medycznej dotyczącej naszego portfolio.
- **Budowanie dostępności produktów leczniczych w dobie COVID-19**

W związku z trwającą sytuacją epidemiologiczną związaną z wirusem SARS-CoV-2, w tym wzrostem poziomu zachorowań na COVID-19, naszym celem jest przede wszystkim zapewnienie bezpieczeństwa chorych na cukrzycę. Niezależnie od trudności związanych ze stanem epidemii, w pełni wywiązujemy się z naszej odpowiedzialności, zapewniając pełne zabezpieczenie rynku polskiego w preparaty diabetologiczne – w szczególności w insulinę.

## 5. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ W OKRESIE PANDEMII COVID

- **Platforma Zapytaj specjalistę**

W trosce o zdrowie pacjentów z cukrzycą w dobie pandemii, utrudnionego dostępu do edukacji w poradniach ambulatoryjnych, stworzyliśmy platformę Zapytaj Specjalistę, dzięki której każdy pacjent może skorzystać z edukacji Specjalistów i w bezpieczny sposób uzyskać fachowe wsparcie. Pacjent ma dostęp do porady edukacyjnej ze strony diabetologa, pielęgniarki oraz dietetyka za pośrednictwem kontaktu telefonicznego bądź mailowego.

- **Wsparcie lekarzy i pielęgniarki**

Wyposażenie zespołów terapeutycznych dbających o pacjentów chorych na cukrzycę w niezbędne środki ochronne:

- Maseczki;
- Płyny dezynfekujące;
- Rękawiczki jednorazowe;
- Darowizny finansowe umożliwiające zakupy środków w ochronny.

Bieżące podnoszenie wiedzy z zakresu tematów diabetologicznych poprzez organizację webinarów podnoszących wiedzę oraz edukację mailową.

Wsparcie Towarzystw Naukowych w działalności statutowej, np. organizacji konferencji on-line.

- **Bezpośrednie wsparcie pacjentów**
  - Darowizny insuliny ludzkiej do szpitali i bezpłatne przekazywanie wstrzykiwaczy niezbędnych do podawania insuliny;
  - Przekazanie bezpłatnych próbek suplementów diety dla pacjentów.

# ŁAD KORPORACYJNY

## 1. STRUKTURA BIOTON S.A.

BIOTON S.A. jest pierwszym w Polsce i jednym z 8 światowych producentów substancji aktywnej insuliny ludzkiej otrzymywanej na drodze biotechnologicznej, jak również producentem form gotowych leczniczych produktów insulinowych przeznaczonych dla pacjentów. Prowadzoną działalnością badawczo-rozwojową przyczynia się do stałego rozwoju polskiej biotechnologii.

Celem Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. jest osiągnięcie statusu preferowanego dostawcy kompletnych rozwiązań diabetologicznych wśród pacjentów, lekarzy oraz społeczności diabetologicznej. W tym celu wykwalifikowani specjaliści stale rozwijają i doskonalą technologie produkcji, odpowiadając tym samym na bieżące potrzeby pacjentów i rynku. Połączenie silnych kompetencji i wyposażonej w najnowocześniejszy sprzęt badawczy powierzchni laboratoryjnej umożliwia kompletny transfer opracowanej technologii do celów komercyjnych.

Fundamenty działalności BIOTON S.A. i Grupy Kapitałowej BIOTON S.A.:

- Każdego dnia budujemy nasz globalny sukces wzmacniając naszą ekspertyzę diabetologiczną i biotechnologiczną. Każdego dnia zwiększamy naszą perfekcję operacyjną poprzez otwartość umysłów, nastawienie na cel oraz działanie zespołowe.
- Realizując cele i uwzględniając fundamenty działalności, Grupa Kapitałowa BIOTON S.A. troszczy się o jakość zdrowia i życia chorych poprzez wytwarzanie substancji farmaceutycznych najwyższej jakości, bezpiecznych i skutecznych produktów leczniczych oraz wyrobów medycznych.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w skład Grupy wchodziły następujące Spółki:

- BIOTON S.A.;
- BIOTON MARKETING AGENCY Sp. z o.o.;
- BIOLEK Sp. z o.o.;
- BIOTON International GmbH;
- Mindar Holdings Ltd.;

Grupa Kapitałowa Biopartners Holdings AG – Spółka Biopartners Holdings AG złożyła wniosek o ogłoszenie upadłości w marcu 2019 roku - proces ten został zakończony w maju 2019.

Kluczowymi spółkami w ramach Grupy są spółki polskie. Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej jest BIOTON S.A. – spółka odpowiedzialna za produkcję rekombinowanej insuliny ludzkiej (substancji aktywnej), jak również form gotowych leczniczych produktów insulinowych, sprzedaż wyrobów gotowych, towarów i usług zarówno poprzez własną hurtownię farmaceutyczną, jak i inne hurtownie farmaceutyczne i apteki na rynku polskim oraz dystrybucję zagraniczną na podstawie umów współpracy i umów sprzedaży zawieranych z zagranicznymi i krajowymi partnerami. BIOTON S.A. posiada nowoczesne zaplecze badawcze umożliwiające prace naukowe i ciągły rozwój produktów. Za działalność marketingową Grupy na rynku polskim odpowiada BIOTON MARKETING AGENCY Sp. z o.o. (BMA). Natomiast BIOLEK Sp. z o.o. korzystając z zaplecza badawczego Grupy specjalizuje się w innowacyjnych produktach weterynaryjnych oraz żywności specjalnego przeznaczenia medycznego dla pacjentów z chorobami układu pokarmowego.

Pozostałe spółki z Grupy to spółki celowe, w tym Mindar Holdings Ltd. odpowiedzialny głównie za zarządzanie spółkami zależnymi Biopartners Holdings AG oraz BIOTON International GmbH odpowiedzialne za rozwój i sprzedaż produktów leczniczych na rynkach zagranicznych. W następstwie wszczętego postępowania upadłościowego, w I kwartale 2019 r. Grupa

Kapitałowa BIOTON S.A. utraciła kontrolę nad Grupą Kapitałową Biopartners Holdings AG. Procedury upadłościowe zostały zakończone w maju 2019 r.

Od 2018 roku model biznesowy Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. uległ uproszczeniu. W połowie 2018 roku Grupa zrealizowała sprzedaż spółki zależnej SciGen Ltd. Transakcja związana była z decyzją o reorganizacji Grupy pod kątem budowy zintegrowanego systemu opieki diabetologicznej, a dzięki pozyskanym funduszom i poprawie sytuacji płynnościowej umożliwiła koncentrację na kluczowych projektach związanych z wprowadzeniem na rynek własnego analogu insuliny.

Grupa posiada dwa zakłady produkcyjne: Zakład Produkcyjny Nr 1 zajmujący się produkcją form gotowych oraz Zakład Biotechnologii wytwarzający substancję aktywną. Oba zakłady znajdują się na terenie spółki dominującej w Macierzyszu:



## 2. KODEKS ETYCZNY

W trosce o przejrzystość działań Spółki oraz podkreślenie, iż działania etyczne mają fundamentalne znaczenie w działalności BIOTON S.A. i Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. wprowadzono Kodeks Etyki. Stanowi on formalne podsumowanie standardów postępowania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników Spółki i zawiera kluczowe jej wartości.

Kodeks Etyki BIOTON S.A. opisuje:

- cel i fundamenty organizacji;
- zobowiązania wobec klientów i partnerów handlowych;
- zobowiązania wobec pracowników;
- zobowiązania wobec Spółki;
- zobowiązania względem środowiska;
- zaangażowanie społeczne;
- dbałość o bezpieczeństwo produktów i konsumentów;
- ochrona prywatności i bezpieczeństwo danych.

Każdy nowy pracownik BIOTON S.A. i Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. ma obowiązek zapoznać się z treścią Kodeksu. Dokument jest także dostępny dla pracowników w postaci elektronicznej, jak i w tradycyjnej formie.



### **3. MECHANIZM ZGŁASZANIA NARUSZEŃ**

Zarząd BIOTON S.A. w 2020 r. uchwalił Procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń prawa. Procedura w szczególności dotyczy naruszeń postanowień:

- ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach;
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WET („Rozporządzenie 2017/1129”);
- procedur i standardów etycznych obowiązujących w BIOTON S.A., w tym związanych z zarządzeniem konfliktami interesów oraz zapobieganiu ujawnieniu i wykorzystaniu informacji poufnych lub stanowiących tajemnicę zawodową.

Procedura znajduje zastosowanie do naruszeń prawa, których dopuścili się pracownicy lub inne osoby związane z BIOTON S.A. stosunkiem zobowiązaniowym o podobnym charakterze, w zakresie działalności BIOTON S.A. oraz podmiotów Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. od dnia 30.11.2019 r.

Warto zauważyć, że w 2020 roku nie odnotowano przypadków zgłoszeń w ramach powyższej Procedury.

## RAPORTOWANIE ESG

Wszelkie szczegóły dotyczące informacji niefinansowych Spółki oraz Grupy Kapitałowej BIOTON S.A. zamieszczone są co roku w Sprawozdaniach z działalności Zarządu BIOTON S.A. dostępnych pod poniższym linkiem:

[BIOTON – raporty](#)

